

# Uppförandekod för volontärer, förtroendevalda och anställda inom Djurens Rätt

Djurens Rätt är en av Sveriges äldsta folkrörelser med en demokratiskt uppbyggd organisation som utgår ifrån våra medlemmar. Därför behövs tydliga spelregler för volontärer, förtroendevalda och anställda. Uppförandekoden bidrar till att tydliggöra vad det innebär att vara en god representant för Djurens Rätt.

Uppförandekoden utgår från Djurens Rätts grunduppdrag som beslutats av organisationens högst beslutande organ, riksstämman. Uppförandekoden omfattar dig som är volontär, förtroendevald, anställd eller motsvarande. Vi är alla representanter för Djurens Rätt.

## Grundprinciper

Djurens Rätt arbetar genom opinionsbildning, företagssamarbeten och politiskt påverkansarbete för en värld där djur respekteras som kännande individer med rätt till sina egna liv. Vi ska på bästa sätt bedriva ett trovärdigt arbete som genomsyras av våra värdeord: *engagemang, professionalism, kunskap* och *medkänsla*.

Detta arbete är möjligt tack vare medlemmar, gåvogivare och personer som väljer att testamentera till oss. Därför är det självklart att du, tillsammans med alla andra som är engagerade i Djurens Rätt, medverkar till och tar ansvar för att dessa resurser – personella, ekonomiska och materiella – används effektivt, gör skillnad och går till de ändamål som de är avsedda för.

När du representerar Djurens Rätt är det viktigt att både känna till och efterleva våra stadgar och denna uppförandekod. Genom att alltid uppträda i enlighet med våra värdeord i möten med andra bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt för vår organisation. Detta är viktigt för att vi i slutändan ska göra så stor skillnad för så många djur som bara möjligt.

Alla vi som är engagerade i Djurens Rätt är ansvariga för att skapa ett gott samarbetsklimat. Det gör vi inte minst genom att hjälpa varandra, uppmuntra idéer, dela goda exempel och verka för förbättrade arbetssätt. Vi arbetar alla på uppdrag av Djurens Rätts medlemmar och det är vår uppgift att ge alla medlemmar ett bra bemötande. För anställda är det även särskilt viktigt att stötta och uppmuntra det ideella engagemanget i Djurens Rätt.

## Uppförandekodens 12 punkter

**1. Ta reda på, sätt dig in i och följ de fastställda riktlinjer, avtal och rutiner som finns inom den del av Djurens Rätt där du arbetar.**

### 2. Välj veganskt

Djurens Rätts utgångspunkt är att djur är levande, kännande varelser med rätt till sina egna liv. Därför ska all servering som sker vid alla Djurens Rätts arrangemang, interna såväl som externa, vara vegansk. Djurens Rätts pengar används inte till varor och tjänster som innefattar djurutnyttjande och på våra arbetsplatser används uteslutande veganska livsmedel.

När du deltar vid externa arrangemang som företrädare för Djurens Rätt väljer du alltid vegansk mat och dryck.

### **3. Ta ansvar för våra gemensamma resurser**

Djurens Rätts resurser bygger på att enskilda personer ger av sin tid, sina pengar och inte minst sitt förtroende. Därför använder du dessa resurser – personella, ekonomiska och materiella – på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål som de är avsedda för. Du ska bedöma om användandet av resurser är rimligt och försvarbart när du fattar beslut i verksamheten.

Alla resultat som skapats inom ramen för uppdrag inom organisationen tillhör Djurens Rätt och all utrustning som tillhandahållits av Djurens Rätt återlämnas efter avslutat uppdrag.

Vi är rädda om varandras tid, genom att vara förberedda inför möten och hålla oss till sak. Kalla endast till möten om det finns en agenda och ett tydligt syfte. Dokumentera ditt arbete väl, så att organisationen blir mindre sårbar och mer transparent. Vi skapar förändring gemensamt, i det arbetet är alla är värdefulla men ingen ska känna sig oumbärlig.

Våra gåvogivare ska vara trygga med att deras gåvor till Djurens Rätt används i vår verksamhet och exempelvis inte skänks vidare till andra organisationer, detta gäller även för lokalavdelningar.

### **4. Främja Djurens Rätts värderingar**

Djurens Rätt är en partipolitiskt oberoende organisation, men det hindrar inte att du som medarbetare (avlönad eller ideell) kan vara ansluten till en politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot ska du självklart inte vara aktiv i organisationer och sammanhang som motverkar Djurens Rätts verksamhet och värderingar.

Som representant för Djurens Rätt förväntas du kommunicera i enlighet med de värderingar och ståndpunkter som Djurens Rätt arbetar efter.

Djurens Rätt är en icke-våldsrörelse och arbetar enbart med demokratiska metoder. Organisationens trovärdighet hos allmänhet och makthavare är ett av våra viktigaste verktyg för att skapa förändring. Därför är deltagande i, och stöd till, djurrättsaktiviteter som motverkar eller försvårar detta oförenligt med engagemang i Djurens Rätt. Detta rör såväl aktivt deltagande som stöd till sådana arbetsmetoder via till exempel sociala medier.

### **5. Missbruka inte din förtroendeställning**

När du har uppdrag för Djurens Rätt kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position för att ge andra oriktiga fördelar.

### **6. Motverka korrruption**

Du motverkar korrruption genom att varken ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller annat. Du ska inte ge gåvor eller förmåner överstigande ett ringa värde till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster.

Om personer eller grupper vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra mindre gåvor, får värdet inte överstiga det som gäller enligt svensk lag.

### **7. Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering**

Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är oförenliga med Djurens Rätts värderingar. Att med Djurens Rätts datorer eller motsvarande surfa efter pornografi på Internet, liksom att sprida pornografiskt material, är förbjudet.

### **8. Var alkohol- och drogfri i arbetet**

Djurens Rätts arbete är alkohol- och drogfritt. Vid arrangemang inom Djurens Rätt serveras endast alkoholfria drycker under de schemalagda aktiviteterna. Djurens Rätt bekostar heller inte alkohol vid fester, middagar eller representation.

Det finns tillfällen då vin och öl ingår i umgängesformen, till exempel vid middagar i samband med externa konferenser och utbildningar. Då kan du själv köpa alkoholhaltiga drycker, men som representant för Djurens Rätt förväntas du vara måttfull. Bruk av andra droger är inte tillåtet.

### **9. Behandla alla med respekt och värdighet**

Djurens Rätt är en inkluderande, demokratisk och partipolitiskt obunden antivåldsrörelse. Vi delar inte några värderingar med ideologier, partier och föreningar som kan förknippas med rasism, nazism, främlingsfientlighet eller andra extrema åsikter som strider mot Djurens Rätts värderingar.

Djurens Rätt accepterar inte några former av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Som representant för Djurens Rätt ska du behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av kön, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet och -uttryck, funktion, ålder, politisk åskådning eller ställning i övrigt.

### **10. Hantera information med diskretion och gott omdöme**

Du kan som en del i ditt arbete inom Djurens Rätt få tillgång till intern eller känslig information. Du får inte under arbetet eller efter avslutat uppdrag sprida sådan information till obehöriga inom eller utanför organisationen.

Du har som privatperson rätt att fritt uttrycka dina åsikter i olika frågor, men du får inte uttala dig i media som representant för Djurens Rätt utan att detta samordnats/tilldelats enligt aktuell arbetsordning.

Riksordförande och generalsekreterare är officiella talespersoner och avgör ytterst vem som ska representera Djurens Rätt i aktuella frågor på riksnivå. På lokalnivå äger lokalorganisationens förtroendevalda företrädare rätt att uttala sig. Som tidigare nämnts förväntas alla representanter för Djurens Rätt kommunicera i enlighet med de värderingar och ståndpunkter som vi arbetar efter. Det gäller även i sociala medier och motsvarande.

### **11. Följ Djurens Rätts säkerhetsföreskrifter**

Du är skyldig att ta del av och följa riktlinjer och anvisningar som gäller säkerhet och krisberedskap.

## 12. Verka för hållbar utveckling

Djurens Rätts strävan är att minimera miljöpåverkan och vara en klimatmedveten organisation. Detta finns mer konkret beskrivet i separata inköps- respektive miljöpolicy, samt riktlinjer för resor. Videomöten rekommenderas för att undvika onödigt resande. Huvudregeln vid resor är att åka kollektivt med tåg eller buss.

## Vid överträdelse av koden

Om du ser något, som du uppfattar som olagligt eller i strid med Djurens Rätts uppförandekod eller andra interna regler, ska du rapportera detta. Ärenden som gäller ideella medarbetare (volontärer) ska rapporteras till riksorganisationens *volontärsamordnare* alternativt till *riksordföranden*. De är skyldiga att vidta lämpliga åtgärder för att hantera de ärenden som de får kännedom om.

Ärenden som gäller anställda medarbetare ska rapporteras till *närmaste chef*. Chefen ska hantera ärendet och vid behov ta stöd av generalsekreteraren.

Om du är anställd och din chef är inblandad i ärendet som du vill rapportera, eller inte har hanterat ärendet, ska du rapportera till närmast högre chef eller dennes chef. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att ta upp frågan på ett seriöst sätt och arbeta för en tillfredsställande lösning.

I andra hand kan du använda Djurens Rätts whistle-blowing funktion där du kan lämna en anonym anmälan via [www.djurensratt.se/om](http://www.djurensratt.se/om).

Medarbetare som inte följer uppförandekoden kommer att få en påföljd, som ska vara i proportion till förseelsens art. All brottslig eller misstänkt brottslig verksamhet kommer att polisanmälas.

## Referens till befintliga dokument som är relaterade till uppförandekoden

- Djurens Rätts grunduppdrag
- Handlingsplan mot diskriminering, kränkande behandling och trakasserier
- Inköbspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Miljöpolicy
- Policy för whistle-blowing
- Stadgar för Djurens Rätt