

Uppförandekod för volontärer, förtroendevalda och anställda inom Djurens Rätt

Antagen av riksstyrelsen 2021-09-18

Djurens Rätt är en demokratiskt uppbyggd organisation. När mer än 50 000 personer samsas inom en och samma organisation, behövs tydliga spelregler för volontärer, förtroendevalda och anställda. Uppförandekoden bidrar till att tydliggöra våra gemensamma förväntningar och förebygga missförstånd.

Uppförandekoden utgår från Djurens Rätts grundprinciper som är formulerade i vårt idé- och handlingsprogram. Uppförandekoden omfattar dig som är volontär, förtroendevald, anställd eller motsvarande. Vi är alla medarbetare inom Djurens Rätt.

Grundprinciper

Djurens Rätt arbetar genom opinionsbildning och politiskt påverkansarbete för en värld där djur respekteras som kännande individer med rätt till sina egna liv. Vi ska på bästa sätt bedriva ett trovärdigt arbete som genomsyras av våra värdeord: *engagemang, professionalism, kunskap* och *medkänsla*.

Djurens Rätts resurser kommer från medlemmar, gåvogivare och personer som väljer att testamentera till oss. Därför är det självklart att du, tillsammans med alla andra som är engagerade i Djurens Rätt, medverkar till och tar ansvar för att dessa resurser – personella,

ekonomiska och materiella – används effektivt, gör skillnad och går till de ändamål som de är avsedda för.

Det är din skyldighet att känna till och efterleva Djurens Rätts grundprinciper och stadgar. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt för vår organisation. Detta är viktigt för att vi i slutändan ska göra så stor skillnad för så många djur som bara möjligt.

Du är som medarbetare i Djurens Rätt medansvarig för att skapa ett gott samarbetsklimat. Anställda medarbetare inom Djurens Rätt arbetar för medlemmarna. Som anställd ska du, oavsett var i organisationen du befinner dig, se det som din uppgift att ge medlemmarna god service samt stötta och uppmuntra Djurens Rätts lokalorganisationer och volontärer.

Uppförandekodens 12 punkter

1. Ta reda på, sätt dig in i och följ de fastställda riktlinjer, avtal och rutiner som finns inom den del av Djurens Rätt där du arbetar.

2. Välj veganskt

Djurens Rätts värdegrund är att djur är levande, kännande varelser med rätt till sina egna liv. Därför ska all servering som sker vid alla Djurens Rätts arrangemang, interna såväl som externa, vara vegansk. Djurens Rätts pengar får heller inte bekosta varor och tjänster som innefattar djurutnyttjande.

När du deltar vid externa arrangemang som företrädare för Djurens Rätt väljer du vegansk mat och dryck. På Djurens Rätts arbetsplatser

används uteslutande veganska livsmedel.

3. Förvalta resurserna på ett ansvarsfullt sätt

Du använder Djurens Rätts resurser – personella, ekonomiska och materiella – på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål som de är avsedda för. Du ska bedöma om utgifterna är rimliga och försvarbara när du fattar beslut i verksamheten.

I lokalorganisationerna skänker vi inte pengar vidare till utomstående föreningar. De gåvor som inkommer är avsedda för Djurens Rätts verksamhet. Detta är viktigt då vår ekonomi bygger på tusentals enskilda gåvogivare. De som skänker pengar till Djurens Rätt ska vara trygga med att de används i vår verksamhet och enligt våra riktlinjer.

Alla resultat som skapats inom ramen för uppdrag inom organisationen tillhör Djurens Rätt och all utrustning som tillhandahållits av Djurens Rätt återlämnas efter avslutat uppdrag.

Vi är rädda om varandras tid, genom att vara förberedda inför möten och hålla oss till sak. Kalla inte till möte för mötets skull, utan var tydlig med vad syftet och agendan är. Dokumentera ditt arbete väl, så att organisationen blir mindre sårbar och mer transparent. Ingen medarbetare ska behöva känna att allt hänger på den personligen, be om hjälp vid behov.

4. Motverka inte Djurens Rätts värderingar

Djurens Rätt är en politisk oberoende organisation, men det hindrar inte att du som medarbetare (avlönad eller ideell) kan vara ansluten till en politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot ska du självklart inte vara aktiv i organisationer och sammanhang som motarbetar Djurens Rätts verksamhet och värderingar.

Djurens Rätt är en organisation med hög trovärdighet. Allmänhet och makthavare ska kunna lita på att Djurens Rätt enbart arbetar med lagliga metoder. Deltagande i, och stöd till, olagliga djurrättsaktiviteter är oförenligt med engagemang i Djurens Rätt. Detta rör såväl aktivt deltagande som stöd till sådana arbetsmetoder via till exempel sociala medier.

I din roll som företrädare för Djurens Rätt förväntas du kommunicera ut de värderingar och ståndpunkter som Djurens Rätt arbetar efter.

5. Missbruka inte din förtroendeställning

När du har uppdrag för Djurens Rätt kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

6. Motverka korrupcion

Du får inte medverka till korrupcion genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller annat. Du får heller inte ge gåvor eller förmåner överstigande ett ringa värde till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster.

Om personer eller grupper vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra mindre gåvor, får värdet inte överstiga det som gäller enligt svensk lag.

7. Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är oförenliga med Djurens Rätts värderingar. Att med Djurens Rätts datorer surfa efter pornografi på Internet, liksom att sprida pornografiskt material, är förbjudet.

8. Var alkohol- och drogfri

Djurens Rätt kräver alkohol- och drogfrihet i vårt gemensamma arbete. Vi bjuder inte på alkohol med Djurens Rätts medel vid fester, middagar eller representation.

Vid arrangemang inom Djurens Rätt får ingen alkohol serveras under de schemalagda aktiviteterna.

Det finns tillfällen då vin och öl ingår i umgängesformen, till exempel vid middagar i samband med konferenser, utbildningar och utlandsresor. Då kan du själv köpa alkoholhaltiga drycker, men som representant för Djurens Rätt förväntas du vara måttfull. Bruk av andra droger är inte tillåtet.

9. Behandla alla med respekt och värdighet

Djurens Rätt är en inkluderande, demokratisk och politiskt obunden antivåldsrörelse. Vi delar inte några värderingar med ideologier, partier och föreningar som kan förknippas med rasism, nazism, främlingsfientlighet eller andra extrema åsikter som strider mot Djurens Rätts värdegrund.

Djurens Rätt accepterar således inte några former av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Som representant för Djurens Rätt ska du behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av kön, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet och -uttryck, funktion, ålder, politisk åskådning eller ställning i övrigt.

10. Hantera information med diskretion och gott omdöme

Under arbetet och efter avslutat uppdrag ska du som medarbetare iaktta full diskretion med konfidentiell information som rör organisationen och enskilda.

Riksordförande är officiell talesperson och avgör ytterst vem som ska framträda i aktuella frågor på riksnivå. På lokalnivå äger lokalorganisationens förtroendevalda företrädare rätt att uttala sig.

Som avlönad medarbetare inom Djurens Rätt gäller alltid den fastslagna arbetsgången i kommunikationspolicyn.

Detta är viktigt att tänka på till exempel vid privat bloggande, i sociala medier eller annan kommunikation.

11. Följ Djurens Rätts säkerhetsföreskrifter

Du är skyldig att ta del av och följa riktlinjer och anvisningar som gäller säkerhet och krisberedskap.

12. Ta klimat- och miljöhänsyn

Djurens Rätts strävan är att minimera miljöpåverkan och vara en klimatsmart organisation. Det finns en inköps- respektive miljöpolicy, samt riktlinjer för resor. Telefon- och videomöten rekommenderas för att undvika onödigt resande. Huvudregeln vid resor är att åka kollektivt med tåg eller buss.

Vid inköp för organisationen bör du välja alternativ som i sin produktion tagit hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter så långt det är möjligt.

Du ska noga läsa och ta till dig uppförandekoden. Du ska följa alla tillämpliga lagar och inte göra något som kan skada Djurens Rätt, dess representanter eller en eventuell tredje part som vi samarbetar med.

Djurens Rätts styrelse, chefer och lokalavdelningsordföranden ska föregå med gott exempel. Om du har frågor om etik eller vill rapportera överträdelser står de till ditt förfogande.

Vid överträdelse av koden

Om du ser något, som du uppfattar som olagligt eller i strid med Djurens Rätts uppförandekod eller andra interna regler, ska du rapportera detta. Du ska i första hand vända dig till *riksordförande*, *närmaste chef* eller *lokalavdelningsordförande* alternativt till riksorganisationens *volontärsamordnare*. De är skyldiga att vidta lämpliga åtgärder för att hantera de ärenden som du har fått kännedom om.

Ärenden som gäller ideella medarbetare ska rapporteras till *lokalavdelningsordföranden* alternativt till *riksordföranden* eller riksorganisationens *volontärsamordnare*.

Ärenden som gäller anställda medarbetare ska rapporteras till *berörd chef*. Chefen ska hantera ärendet och vid behov ta stöd av verksamhetschefen.

Om du är anställd och din chef är inblandad i ärendet som du vill rapportera, eller inte har hanterat ärendet, ska du rapportera till närmast högre chef eller dennes chef. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att ta upp frågan på ett seriöst sätt och arbeta för en tillfredsställande lösning.

I andra hand kan du använda Djurens Rätts whistle-blowing funktion där du kan lämna en anonym anmälan.

Medarbetare som inte följer uppförandekoden kommer att få en påföljd, som ska vara i proportion till förseelsens art. All brottslig eller misstänkt brottslig verksamhet kommer att polisanmälas.

Referens till befintliga dokument som är relaterade till uppförandekoden

- Arbetsformer och delegationsordning
- Handbok för jämställdhet
- Handlingsplan mot diskriminering, kränkande behandling och trakasserier
- Inköspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kapitalplaceringspolicy
- Kommunikationspolicy
- Miljöpolicy
- Policy för whistle-blowing
- Stadgar för Djurens Rätt